



POLITICA PER L'AMBIENTE, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E LA TRACCIABILITÀ

La Conceria Mangusta S.r.l. si dedica lavora e commercia pelli destinate alla pelletteria, facendo affidamento su risorse adeguate alle esigenze aziendali, ma soprattutto su competenze e professionalità che rappresentano il cuore delle operazioni aziendali. L'azienda ha adottato un sistema di gestione integrato conforme al Codice di Condotta e Responsabilità Sociale UNIC, al protocollo LWG ed al sistema di tracciabilità delle materie prime (pelli) conforme alla Specifica Tecnica ICEC TS-SC410.

La nostra azienda si impegna a garantire nel tempo elevati standard qualitativi e tecnici per tutti i prodotti finali, impegnandosi a tutelare nel contempo, i lavoratori e l'ambiente: ciò avviene attraverso un continuo processo di miglioramento e monitoraggio, per garantire la massima soddisfazione e affidabilità. Tuteliamo i nostri lavoratori e tutte le parti interessate, adottando politiche di sicurezza e benessere; in parallelo, promuoviamo l'utilizzo di prodotti e processi ecocompatibili, cercando di ridurre l'impatto ambientale e rispettando scrupolosamente tutte le normative ambientali applicabili e i requisiti di tracciabilità adottati.

Con la presente Politica, la Direzione intende riaffermare a tutto il personale interno, alle aziende terze che collaborano con la conceria e agli interlocutori esterni, i principi fondamentali che guidano le attività dell'azienda, nonché gli impegni assunti per garantire la realizzazione di processi e prodotti nel rispetto delle problematiche sociali e ambientali legate a tali attività.

Il Sistema di gestione integrato Ambiente, Responsabilità Sociale e Tracciabilità, realizzato dalla Conceria Mangusta consente di:

- assicurare un'attenta gestione e monitoraggio di ogni fase del processo produttivo, affinché i prodotti finiti rispettino gli elevati standard qualitativi definiti dalla Conceria, i requisiti attesi dal cliente e i requisiti cogenti applicabili;
- attenersi a principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti evitando atti sleali;
- dimostrare pubblicamente l'impegno a tenere sotto controllo, e ove possibile, ridurre, gli impatti ambientali e sociali associati alle nostre attività;
- cercare, ove possibile, di diffondere il concetto di sostenibilità ambientale e sociale alle aziende che operano per conto nostro;
- monitorare, per quanto possibile, gli aspetti ambientali, sociali e di tracciabilità del pellame, relativi ai fornitori che risultano per noi significativi;
- promuovere presso i fornitori di lavorazioni che operano per conto della Conceria attività divulgative mirate ad incrementare la sensibilità degli stessi nei confronti dell'ambiente, della responsabilità sociale e della tracciabilità del pellame;
- di sviluppare un CMS mirato a ridurre l'impatto ambientale legato all'uso di sostanze chimiche pericolose per la salute umana e per l'ambiente, sia nel processo produttivo che nell'intera filiera;
- assicurare un monitoraggio continuo e il miglioramento della qualità delle acque reflue
- Promuovere tra i propri dipendenti un forte senso di responsabilità nella realizzazione del prodotto, nonché la consapevolezza degli impatti ambientali e sociali, positivi o negativi, che possono derivare da tale attività
- Monitorare e ridurre, ove possibile, l'impatto ambientale dell'azienda, attraverso il corretto smaltimento e recupero dei rifiuti, e perseguire continuamente soluzioni ottimali per prevenire l'inquinamento e migliorare l'efficienza nella riduzione degli inquinanti emessi dal 'Sistema Conceria'
- Perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni, aumentando l'efficienza dei processi produttivi e prestando particolare attenzione all'innovazione tecnologica
- La valutazione periodica dell'efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato garantendone il miglioramento continuo
- Definire adeguate modalità di comunicazione per rendere accessibili al pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli aspetti ambientali e sociali dell'attività, con l'obiettivo di promuovere un dialogo aperto, efficace e costruttivo con la cittadinanza, le realtà associative, le Istituzioni e gli enti di controllo
- Rispettare i principi di tracciabilità delle materie prime lungo tutta la catena di fornitura, per garantire trasparenza, qualità, visibilità, rintracciabilità e competitività delle attività svolte.

Con il presente documento la Conceria Mangusta intende definire e rendere noto alle parti interessate esterne e a tutti gli operatori interni ed esterni all'azienda i principi che intendiamo seguire nella gestione delle problematiche ambientali, sociali e di tracciabilità connesse alla nostra attività:

- Il totale rispetto di tutte le normative e regolamentazioni applicabili al prodotto e al processo, nonché agli aspetti ambientali, sociali e di salute e sicurezza dei lavoratori, incluso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore conciario;



- Il controllo e la diminuzione, ove possibile, dell'impatto ambientale dell'azienda, mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali volte alla riduzione all'origine delle fonti di inquinamento;
- il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, da raggiungere sia con una riduzione degli sprechi di risorse quali materie prime ed energia sia con un maggior controllo dei costi ambientali, legati al trattamento (smaltimento/recupero) dei rifiuti;
- La definizione e, se necessario, l'aggiornamento di procedure di emergenza per la riduzione degli effetti ambientali dovuti a situazioni accidentali;
- Adottare principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori e concorrenti, evitando comportamenti sleali che possano violare il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale UNIC sottoscritto. Tale approccio è inoltre fondamentale per garantire la tracciabilità dei prodotti, dei processi e dei fornitori lungo la propria catena del valore;
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia Ambientale e di Responsabilità Sociale;
- Assicurare l'assenza di lavoro infantile e l'assenza di lavoro obbligato all'interno della propria attività, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;
- Assicurare a tutti i propri dipendenti la libertà di associazione e il Diritto alla contrattazione, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;
- Assicurare l'assenza di episodi di discriminazione all'interno dell'Azienda, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;
- Assicurare l'effettuazione di procedure disciplinari che siano in linea con quanto previsto dal CCNL Conciario e dallo Statuto dei Lavoratori, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;
- Assicurare una corretta retribuzione a tutti i dipendenti, in linea con quanto previsto dal CCNL Conciario, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;
- Assicurare l'applicazione dell'orario di lavoro secondo quanto stabilito dal CCNL Conciario, monitorando in tal senso anche la propria catena di fornitura;

La presente Politica, che si integra con gli obiettivi definiti nel tempo e risulta adeguata agli scopi e alle esigenze dell'organizzazione, viene tempestivamente comunicata a tutto il personale. Tale comunicazione avviene sia attraverso la distribuzione di documentazione che riproduce integralmente la Politica, sia mediante l'affissione in apposite bacheche facilmente accessibili a tutti i dipendenti. Inoltre, questa Politica viene periodicamente riesaminata per garantirne l'efficacia e l'allineamento con gli obiettivi strategici dell'organizzazione. In caso di modifiche significative che possano influire sulla qualità o sugli aspetti rilevanti per l'attività dell'organizzazione, la Politica verrà tempestivamente aggiornata e, se necessario, riproposta a tutto il personale, affinché possieda sempre una visione chiara e aggiornata riguardo gli obiettivi aziendali.

Santa Croce sull'Arno, il 31 Gennaio 2025

La Direzione

CONCERIA MANGUSTA s.r.l.
